

## **TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI**

Danaher Corporation olarak biz, işimizin her noktasında bir mükemmellik standardına, tüm işlemlerimizde etik ve sorumlu davranmaya, tüm bireylerin haklarına saygı göstermeye ve çevreyi korumaya bağlıyız. Danaher'e bağlı şirketlerle ve varsa Danaher'le iş yapan tedarikçilerin (ve onların izin verilen taşeronlarının), aynı değerlere bağlı kalmasını bekleriz. Danaher ve bağlı şirketleri, her Tedarikçinin doğrudan ya da dolaylı olarak Danaher Corporation ya da ona bağlı şirketlerden herhangi biriyle ilgili olan tüm faaliyetlerde aşağıdaki standartlara uymasını şiddetle tavsiye eder. Bir Tedarikçiye tercihli bir durum sunma veya böyle bir durumu devam ettirme konusunu belirlerken, bir Tedarikçinin bu standartlara uyup uymadığına bakacağız. Bu standartlara uymayan Tedarikçilerin tercih edilme durumları ve/veya Danaher ile ya da Danaher'in ilgili bağlı şirketiyle olan iş ilişkileri sona erdirilebilir.

**Ücret.** Tedarikçi, asgari ücret, mesai ve diğer ücret biçimleri de dahil, geçerli tüm maaş ve saat yasa ve yönetmeliklerine uyacak ve yasal olarak zorunlu tüm yan ödemeleri yapacaktır.

**Çalışma Saatleri.** Tedarikçi, iş saatleri konusunda geçerli tüm maaş ve saat yasa ve yönetmeliklerine uyacaktır. Tedarikçi, çalışanların geçerli yerel yasalara bağlı olarak izin verilen normal iş ve mesai saatleri sınırlarının dışında çalışmasını istemeyecektir.

**Zorunlu İşçiler / Mahpus İşçileri.** Tedarikçi, cezaevi, bağlı, sözleşmeli veya benzeri şekilde zorunlu veya gönüllü olmayan işçileri kullanmayacaktır.

**Çocuk İşçiler.** Tedarikçi, çocuk çalıştırmayacaktır. "Çocuk", (1) 16 yaşından küçük veya (2) geçerli yasalara göre çalışmak için gerekli yaşın altında olan herhangi bir kişidir. Tedarikçi, çocukların çalıştırılmasıyla ilgili olarak geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uyacaktır.

**Zorlama ve Taciz.** Tedarikçi her çalışanına saygıyla davranacak ve bedensel cezalandırmaya, şiddet tehditlerine veya ırk, renk, cinsiyet, cinsel eğilim, ulusal köken, din, sakatlık, yaş veya yasal koruma altında olan diğer herhangi bir özelliğe dayalı diğer taciz şekillerine başvurmayacak veya bunların kullanılmasına izin vermeyecektir.

**Ayırım.** Tedarikçi, işe alma uygulamalarında veya işteki diğer herhangi bir durumda ırk, cinsiyet, cinsel eğilim, renk, yaş, cinsiyet, ulusal köken, fiziksel veya zihinsel engellilik, din, sakat gazilik durumu veya yasal koruma altında olan diğer herhangi bir özelliğe dayalı ayırım yapmayacaktır.

**İşyeri Güvenliği ve Acil Durum Planlaması.** Tedarikçi, uluslararası güvenlik standartlarını sağlamaya veya aşmaya gayret ederek, çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlayacaktır. Tedarikçinin yangın, sel ve doğal afet gibi acil durumlarla başa çıkabilecek prosedürlerinin hazır olması gerekir.

**Çevre Koruması.** Tedarikçi, geçerli tüm çevre koruma yasalarına tam uyacak ve doğal kaynakları koruma ve enerji tasarrufu sağlama, atıkları ve tehlikeli maddelerin

kullanımın azaltma ve çevre üzerindeki her türlü olumsuz etkiyi en aza indirme yolları arayacaktır.

**Geçerli Yasalara Uygunluk.** Tedarikçi, işiyle ilgili olarak geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere ve malların üretimi, fiyatlandırması, satışı, dağıtımı, etiketlenmesi, ithali ve ihracatıyla ilgili olanlar da dahil, sanayisinin standartlarına uyacaktır. Bu koşulu sınırlamaksızın, Tedarikçi: (A) Danaher'in ve ona bağlı şirketlerin ya da herhangi bir üçüncü kişinin fikri mülkiyet haklarını ihlal etmeyecek, zimmetine geçirmeyecek veya çığnemeyecek veya (B) (1) rüşvet veya yolsuzluk, (2) haksız rekabet yasaları, (3) haksız ve yanıltıcı ticaret uygulamaları, (4) çevre, (5) sağlık ve güvenlik, (6) ihracat ve ithalatlar da dahil, uluslararası ticaret, (7) veri gizliliği, (8) para aklama, (9) istihdam, (10) devlet kurumlarıyla sözleşme yapma veya varsa (11) tıbbi cihazlar ile ilgili geçerli herhangi bir yasa ve yönetmeliği ihlal edebilecek hiçbir faaliyete katılmayacaktır.

**Ticari Rüşvet.** Tedarikçi, komisyon vermek veya teklif etmek ya da nominal değerinde herhangi bir hediye vermek veya teklif etmek de dahil olmak üzere, ancak bunlarla sınırlı olmaksızın, Danaher Corporation'ın, ona bağlı şirketlerin veya diğer herhangi bir tüzel kişiliğin hiçbir memuruna, müdürüne, yöneticisine, çalışanına, temsilcisine veya aracısına hiçbir şekilde rüşvet vermeyecektir.

**Muhasebe Kayıtları.** Tedarikçinin muhasebe kayıtlarının (1) geçerli mahkeme yerlerinin her birinin yasalarına uygun bir şekilde saklanması ve sunulması, (2) işlemleri, varlıkları, borçları, gelirleri ve harcamaları makul düzeyde ayrıntılı, doğru ve açık bir şekilde göstermesi ve (3) yanlış ya da yanıltıcı hiçbir giriş içermemesi gerekir.

**Çıkar Çatışması.** Tedarikçinin farkına vardığı tüm "çıkar çatışmalarını" derhal Danaher Corporation'e bildirmesi gerekir. Bir "çıkar çatışması", Danaher Corporation'ın ya da ona bağlı şirketlerden herhangi birinin herhangi bir çalışanın kişisel çıkarının Danaher'in ya da ona bağlı şirketlerin çıkarlarıyla uygunsuz bir şekilde çakıştığı veya uygun bir şekilde çakışıyormuş gibi görüldüğü, doğrudan ya da dolaylı olarak Tedarikçiyle ilgili herhangi bir durum, işlem veya ilişkidir.

**Taşeronluk.** Tedarikçiyle Danaher ya da geçerli bağlı şirketi arasında anlaşılan taşeron kullanımıyla ilgili sınırlamaların yanında Tedarikçi, taşerona bu Davranış Kurallarının bir kopyası verilmediği sürece Danaher ya da ona bağlı bir şirketle bağlantılı olarak hiçbir taşeronu kullanmayacaktır.

**İzleme ve Uygunluk.** Tedarikçi, Danaher Corporation'ın, ona bağlı şirketlerin veya (üçüncü kişiler de dahil) belirttiğimiz araçlarımızın, tesislerin yerinde denetimi ve defter ve kayıtların incelenmesi de dahil, bu Davranış Kurallarına uyulup uyulmadığını değerlendirmek için izleme faaliyetlerinde bulunabileceğini kabul eder. *Ne Danaher, ne de ona bağlı şirketlerden ya da yetkili araçlardan herhangi biri, bu Davranış Kurallarına uyulup uyulmadığını izleme veya uyulmasını sağlama görevini üstlenmez ve Tedarikçi, memurlarının, müdürlerinin, yöneticilerinin, çalışanlarının, temsilcilerinin ve araçlarının bu Davranış Kurallarına tam uymasını sağlamaktan yegane kendisinin (Tedarikçinin) sorumlu olduğunu kabul eder.*

**Yönetim Sistemi ve İletişim.** Tedarikçinin, bu Davranış Kurallarına uyulmasını sağlamak, içinde belirtilen riskleri en aza indirmek ve sürekli olarak geliştirilmesini sağlamak için makul bir şekilde tasarlanmış olan işlemler oluşturacak ve bunları koruyacaktır. Tedarikçi, bu Davranış Kurallarının tüm çalışanlarına yeterince aktarılmasını sağlayacaktır. Tedarikçi, Tedarikçinin veya Danaher ya da ona bağlı şirketlerin çalışanları tarafından yapılan uygunsuz herhangi bir davranışın görüldüğünü veya ondan şüphelendiğini duyduğunda, +1-877-231-0852 numarasından derhal Danaher Corporation'a haber verecektir.