

UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

På Danaher Corporation är vi engagerade i att upprätthålla högsta möjliga standard i alla delar av verksamheten, att uppföra oss etiskt och ansvarsfullt i alla företagsenheter, att respektera alla individers rättigheter samt att respektera miljön. Vi förväntar oss att leverantörer (såväl som behöriga entreprenörer) som gör affärer med Danahers dotterbolag och (om tillämpligt) med Danaher delar detta engagemang. Danaher och dess dotterbolag uppmuntrar varje leverantör till att uppfylla nedanstående normer i alla aktiviteter som sker i direkt eller indirekt anknytning till Danaher Corporation eller något av dess dotterbolag. Vi kommer att utvärdera en leverantörs uppfyllande av dessa normer när vi fattar beslut om att bevilja eller förlänga Leverantörens förtursstatus. Leverantörer som inte uppfyller dessa normer kan komma att diskvalificeras från förtursstatus och/eller få sina affärsförbindelser med Danaher eller tillämpligt Danaher-dotterbolag uppsagda.

Löner. Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar om löner, inklusive de som avser minimilön, övertidsbetalning och andra former av kompensation, och skall erbjuda alla lagstadgade förmåner.

Arbets tid. Leverantören skall upprätthålla arbetstid i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar om löner. Leverantören får inte kräva att anställda arbetar utöver de gränser för normal arbetstid och övertid som definieras i tillämpliga lokala lagar.

Tvångsarbete/straffarbete. Leverantören skall ej använda påtvingad eller ofrivillig arbetskraft, inklusive interner, skuldsatta, lärlingar med kontrakt eller andra.

Barnarbete. Leverantören skall ej använda barnarbetskraft. Som ”barn” räknas alla personer som är antingen (1) yngre än 16 år eller (2) yngre än den tillämpliga lagstadgade minimiåldern för arbetstillstånd. Leverantören skall följa alla tillämpliga lagar och förordningar avseende anställning av minderåriga.

Tvång och trakasserier. Leverantören skall behandla alla medarbetare med värdighet och respekt och skall ej medverka till eller tillåta kroppsstraff, hot om våld eller andra former av trakasserier baserade på rastillhörighet, hudfärg, kön, sexuell läggning, nationellt ursprung, religion, handikapp, ålder eller andra egenskaper som skyddas genom lagstiftning.

Diskriminering. Leverantören får ej diskriminera vid anställning eller i andra arbetsvillkor baserat på rastillhörighet, sexuell läggning, hudfärg, ålder, kön, nationellt ursprung, fysiskt eller mentalt handikapp, religion, status som handikappad soldat eller andra egenskaper som skyddas genom lagstiftning.

Säkerhet på arbetsplatsen och planering för nödsituationer. Leverantören skall tillhandahålla personalen en säker och hälsosam arbetsplats genom att verka för att uppfylla eller överträffa internationella säkerhetsnormer. Leverantören måste ha etablerade procedurer för hantering av nödsituationer som brand, utsläpp och naturkatastrofer.

Miljöskydd. Leverantören skall följa all tillämplig miljöskyddslagstiftning och sträva efter att spara på naturresurser och energi, minska avfallsmängder och användning av riskfyllda medel samt minimera all negativ inverkan på miljön.

Efterlevnad av tillämplig lagstiftning. Leverantören skall följa alla lagar och förordningar som är tillämpliga för verksamheten såväl som de normer som gäller i branschen, inklusive de som avser tillverkning, prissättning, försäljning, distribution, märkning, import och export av handelsvaror. Leverantören får ej, utan att detta krav begränsas, (A) kränka, förskingra eller göra intrång i rättigheter till immateriell egendom som tillhör Danaher och dess dotterbolag eller någon tredje part eller (B) utöva några aktiviteter som skulle kunna bryta mot tillämpliga lagar och förordningar avseende (1) mutor eller olaglig betalning, (2) orättvis konkurrens, (3) orättvisa och vilseledande handelsmetoder, (4) miljön, (5) hälsa och säkerhet, (6) internationell handel, inklusive export och import, (7) datasekretess, (8) pengatvätt, (9) anställning, (10) kontrakt med myndigheter eller (11) medicinska enheter (om tillämpligt).

Kommersiella mutor. Leverantören får ej lämna några som helst mutor till någon direktör, styrelseledamot, chef, medarbetare, representant eller ombud för Danaher Corporation, dess dotterbolag eller någon annan enhet. Detta omfattar, men begränsas ej till, att erbjuda eller lämna olaglig provision och att erbjuda eller lämna gåvor till mer än ringa värde.

Bokföringsregister. Leverantörens bokföringsregister (1) måste hållas och presenteras i enlighet med lagstiftningen i varje tillämplig jurisdiktion, (2) måste innehålla tillräckligt detaljerad information, som noggrant och ärligt återspeglar transaktioner, tillgångar, skulder, intäkter och omkostnader samt (3) får ej innehålla falska eller vilseledande poster.

Intressekonflikter. Leverantören måste omedelbart meddela Danaher Corporation om alla ”intressekonflikter” som de får kännedom om. ”Intressekonflikter” avser alla omständigheter, transaktioner eller relationer som direkt eller indirekt omfattar Leverantören och där privata intressen tillhörande någon som är anställd hos Danaher Corporation eller något av dess dotterbolag på otillbörligt sätt stör eller verkar störa Danahers och dess dotterbolags intressen.

Entreprenörer. I tillägg till eventuella begränsningar avseende utnyttjandet av entreprenörer som på annat sätt har avtalats mellan Leverantören och Danaher eller det tillämpliga dotterbolaget gäller att Leverantören ej får använda någon entreprenör i samband med arbete för Danaher eller ett dotterbolag utan att ett exemplar av denna Uppförandekod har lämnats till entreprenören.

Övervakning och efterlevnad. Leverantören är medveten om att Danaher Corporation, dess dotterbolag eller dess utsedda ombud (inklusive tredje part) kan vidtaga övervakande åtgärder för att utvärdera efterlevnaden av denna Uppförandekod, inklusive besiktning av anläggningar och granskning av böcker och register. *Varken Danaher eller något av dess dotterbolag eller godkända ombud åtar sig någon förpliktelse att övervaka eller säkerställa efterlevnaden av denna Uppförandekod och Leverantören är medveten om att Leverantören har eget ansvar för att dess direktörer, styrelseledamöter, chefer, medarbetare, representanter och ombud följer denna Uppförandekod fullständigt.*

Managementsystem och kommunikation. Leverantören måste etablera och upprätthålla processer som är lämpligt utformade för att säkerställa efterlevnad av, minska risker som identifieras i samt möjliggöra kontinuerliga förbättringar med avseende på denna Uppförandekod. Leverantören måste säkerställa att alla anställda får tillräcklig information

om innehållet i denna Uppförandekod. Leverantören skall omedelbart underrätta Danaher Corporation på tel. +1-877-231-0852 om det blir känt eller misstänks att Leverantören eller någon av Danahers anställda eller dess dotterbolag betar sig på otillbörligt sätt.