

## KODEKS POSLOVANJA DOBAVITELJA

V Danaher Corporation smo zavezani standardu odličnosti v vseh pogledih našega poslovanja, etičnemu in odgovornemu ravnanju v celotnem našem poslovanju, spoštovanju pravic vsakega posameznika in varstvu okolja. Pričakujemo, da bodo te zaveze spoštovali tudi dobavitelji (in dovoljeni podizvajalci), ki poslujejo z Danaherjevimi podružnicami oziroma z Danaherjem. Danaher in njegove podružnice močno spodbujajo vsakega dobavitelja k izpolnjevanju naslednjih standardov pri vseh dejavnostih, ki so neposredno ali posredno povezane z Danaher Corporation ali katero od njenih podružnic. Dobaviteljevo izpolnjevanje teh standardov bomo ocenili pri odločanju o podelitvi ali ohranitvi prednostnega statusa dobavitelja. Dobaviteljem, ki ne bodo izpolnjevali teh standardov, se lahko odvzame prednostni status in/ali se njegovo poslovno sodelovanje z Danaherjem ali Danaherjevo podružnico prekine.

**Plačilo.** Dobavitelj mora ravnati v skladu z vsemi zakoni in drugimi predpisi, ki urejajo plače in delovni čas, vključno s tistimi, ki urejajo minimalno plačo, nadurno delo in druge elemente plače, in bo zagotovil vse predpisane ugodnosti.

**Delovni čas.** Dobavitelj bo ohranil delovni čas v skladu z veljavnimi zakoni in drugimi predpisi, ki urejajo plače in delovni čas. Dobavitelj od zaposlenih ne bo zahteval dela preko omejitev rednega delovnega časa in nadurnega dela, ki ga dovoljujejo veljavni lokalni zakoni.

**Prisilno delo/delo zapornikov.** Dobavitelj ne bo uporabil prisilnega ali neprostoVOLjnega dela, vključno z delom zapornikov, suženjskim delom, delom vajencev ali drugim.

**Delo otrok.** Dobavitelj ne bo zaposloval otrok. „Otrok“ je vsaka oseba (1) mlajša od 16 let ali (2) mlajša, kot je najnižja starost, ki se zahteva za zaposlitev po veljavnem zakonu. Dobavitelj bo ravnal v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in drugimi predpisi, ki urejajo zaposlovanje mladoletnih oseb.

**Prisila in nadlegovanje.** Dobavitelj bo ravnal z vsakim zaposlenim dostojno in spoštljivo ter ne bo izvajal ali dovolil osebnega kaznovanja, groženj z nasiljem ali drugih oblik nadlegovanja na podlagi rase, barve, spola, spolne usmerjenosti, narodne pripadnosti, vere, prizadetosti, starosti ali katere koli druge pravno zaščitene lastnosti.

**Diskriminacija.** Dobavitelj ne bo ravnal diskriminatorno pri zaposlovanju ali v zvezi s katerim koli drugim delovnim pogojem na podlagi rase, spola, spolne usmerjenosti, barve, starosti, spola, narodne pripadnosti, telesne ali duševne prizadetosti, vere, statusa invalidnega veterana ali drugih pravno zaščitene lastnosti.

**Varnost na delovnem mestu & načrtovanje za primer izrednih dogodkov.** Dobavitelj bo zaposlenim zagotovil varno in zdravo delovno mesto tako, da si bo prizadeval izpolniti ali preseči mednarodne varnostne standarde. Dobavitelj mora predvideti postopke za ukrepanje v primeru izrednih dogodkov, kot so požar, razlitja in naravne nesreče.

**Varstvo okolja.** Dobavitelj bo v celoti izpolnjeval vse veljavne okoljske zakone in iskal možnosti za ohranitev naravnih virov in energije, zmanjšanje količine odpadkov in uporabe nevarnih snovi ter zmanjšanje škodljivih vplivov na okolje na najnižjo možno raven.

**Ravnanje skladno z veljavno zakonodajo.** Dobavitelj bo ravnal v skladu z vsemi zakoni in drugimi predpisi, ki urejajo njegovo poslovanje, ter standardi njegove gospodarske panoge, vključno s tistimi, ki se nanašajo na proizvodnjo, oblikovanje cen, prodajo, distribucijo, označevanje, uvoz in izvoz blaga. Brez omejevanja te zahteve dobavitelj ne bo: (A) kršil, odtujil ali posegel v pravice intelektualne lastnine Danaherja in njegovih podružnic ali tretje stranke; ali (B) se ukvarjal z dejavnostjo, ki bi kršila veljavne zakone in predpise, ki se nanašajo na (1) podkupovanje ali nezakonita plačila, (2) predpise proti nelojalni konkurenci, (3) nepošteno in goljufivo trgovinsko prakso, (4) okolje, (5) zdravje in varnost, (6) mednarodno trgovino, vključno z izvozom in uvozom, (7) varstvo osebnih podatkov, (8) pranje denarja, (9) zaposlovanje, (10) sklepanje pogodb z državnimi organi ali (11) medicinske pripomočke, kjer to pride v poštev.

**Poslovno podkupovanje.** Dobavitelj ne bo na noben način podkupil uslužbenca, direktorja, poslovnega delavca, zaposlenega, predstavnika ali zastopnika Danaher Corporation, njenih podružnic ali drugega subjekta, vključno brez omejitev, tako da bi ponudil ali dal del zaslužka ali da bi ponudil ali dal darila v vrednosti, večje od nominalne.

**Računovodske evidence.** Računovodske evidence dobavitelja se morajo (1) voditi in biti predložene v skladu z zakoni vsake veljavne pristojnosti, (2) ustrezno podrobno, točno in pošteno prikazovati transakcije, materialna sredstva, obveznosti, prihodke in izdatke, in (3) ne smejo vsebovati napačnih ali zavajajočih vpisov.

**Nasprotje interesov.** Dobavitelj mora Danaher Corporation nemudoma sporočiti vsako ugotovljeno „nasprotje interesov“. „Nasprotje interesov“ je vsaka okoliščina, transakcija ali razmerje, ki neposredno ali posredno vključuje dobavitelja, kjer prihaja nedopustno v nasprotje zasebni interes katerega koli zaposlenega v Danaher Corporation ali v kateri od njenih podružnic, ali se zdi, da prihaja nedopustno v nasprotje, z interesi Danaherja in njegovih podružnic.

**Sklepanje pogodb s podizvajalci.** Poleg omejitev sklepanja pogodb s podizvajalci, glede katerih se drugače sporazumeta dobavitelj in Danaher ali ustrezna podružnica, dobavitelj ne bo sklenil pogodbe s podizvajalcem v zvezi s poslom z Danaherjem ali podružnico, ne da bi podizvajalec prejel izvod tega Kodeksa poslovanja.

**Spremljanje in skladnost.** Dobavitelj razume, da lahko Danaher Corporation, njene podružnice ali naši imenovani zastopniki (vključno s tretjimi strankami) izvajajo dejavnosti spremljanja, da bi ocenili skladnost s tem Kodeksom poslovanja, vključno s pregledi objektov ter poslovnih knjig in evidenc na kraju samem. *Danaher, njegove podružnice ali pooblašteni zastopniki niso dolžni spremljati ali zagotoviti skladnosti ravnanja s tem Kodeksom poslovanja in dobavitelj razume, da je sam odgovoren za popolno skladnost ravnanja s tem Kodeksom poslovanja njegovih uslužbencev, direktorjev, poslovnih delavcev, zaposlenih, predstavnikov in zastopnikov.*

**Sistem vodenja in komuniciranje.** Dobavitelj mora vzpostaviti in vzdrževati postopke, ki so razumno zasnovani, da zagotavljajo skladnost ravnanja s tem Kodeksom poslovanja, blažijo ugotovljena tveganja v zvezi s kodeksom in omogočijo stalno izboljševanje na njegovi

podlagi. Dobavitelj zagotovi, da se ta Kodeks poslovanja ustrezno predstavi vsem zaposlenim. Dobavitelj mora Danaher Corporation na številko +1-877-231-0852 nemudoma obvestiti o vsakem ugotovljenem ali domnevno neustreznem ravnanju dobavitelja ali zaposlenih pri Danaherju ali njegovih podružnicah.