

ZÁSADY SPRÁVANIA PRE DODÁVATEĽA

V spoločnosti Danaher Corporation dodržiavame vysoké štandardy v každom aspekte našich obchodov, so snahou o etické a zodpovedné vykonávanie všetkých operácií s ohľadom na práva všetkých jednotlivcov a rešpektujúc životné prostredie. Od dodávateľov, ktorí obchodujú s pobočkami spoločnosti Danaher a so samotnou spoločnosťou Danaher (ako aj so schválenými subdodávateľmi) očakávame oddanosť rovnakým princípom. Spoločnosť Danaher a jej pobočky dôrazne podporujú každého Dodávateľa v dodržiavaní nasledujúcich štandardov vo všetkých aktivitách v priamom alebo nepriamom vzťahu k spoločnosti Danaher Corporation alebo ktorejkoľvek z jej pobočiek. Dodržiavanie týchto štandardov Dodávateľom budeme vyhodnocovať a na základe týchto zistení sa rozhodovať, či udeliť alebo ponechať preferovaný status Dodávateľa. Dodávatelia, ktorí nedodržiavajú tieto štandardy, môžu byť diskvalifikovaní z preferovaného statusu a/alebo môže byť ukončená ich obchodná spolupráca so spoločnosťou Danaher alebo príslušnou pobočkou spoločnosti Danaher.

Kompenzácia / Úhrada mzdy. Dodávateľ musí dodržiavať všetky príslušné predpisy o mzdách a pracovnej dobe, vrátane dodržiavania tých, ktoré sa týkajú minimálnych miezd, nadčasov a ďalších spôsobov kompenzácie, a zabezpečiť všetky oprávnené výhody.

Pracovná doba. Dodávateľ určí pracovný čas v súlade so všetkými príslušnými predpismi a zákonmi týkajúcimi sa miezd a pracovného času. Dodávateľ nebude požadovať od zamestnancov prácu nad rámec pravidelných a nadčasových hodín predpísaných platnými právnymi predpismi.

Nútená práca / väzenská práca. Dodávateľ nebude využívať nedobrovoľnú prácu vrátane väzenskej, nútenej alebo inej podobnej práce.

Detská práca. Dodávateľ nebude využívať detskú prácu. Pod pojmom “Dieťa” sa rozumie akákoľvek osoba, ktorá je (1) mladšia ako 16 rokov alebo (2) mladšia ako minimálny požadovaný vek na zamestnanie podľa príslušného práva. Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné zákony a právne predpisy týkajúce sa zamestnávania mladistvých.

Nátlak a obťažovanie. Dodávateľ sa bude ku každému zamestnancovi správať dôstojne a s rešpektom a nebude praktizovať, ani neumožní telesné tresty, hrozbu násilia alebo iné formy obťažovania založené na rase, farbe pleti, pohlaví, sexuálnej orientácii, národnosti, náboženského vyznania, postihnutia, veku a ostatných právne chránených charakteristík.

Diskriminácia. Dodávateľ nebude pri prijímacom procese, ani pri akejkoľvek práci diskriminovať na základe rasy, pohlavia, sexuálnej orientácie, farby pleti, veku, rodu, národnosti, fyzického alebo duševného postihnutia, náboženského vyznania, priznaného statusu veterána a ostatných právne chránených charakteristík.

Bezpečnosť na pracovisku a núdzové plánovanie. Dodávateľ zabezpečí bezpečné a zdravotne nezávadné pracovisko pre svojich zamestnancov snahou o naplnenie alebo prekročenie medzinárodných bezpečnostných štandardov. Dodávateľ musí mať naplánované postupy na riešenie núdzových situácií ako požiar, únik látok do prostredia a prírodné katastrofy.

Ochrana životného prostredia. Dodávateľ bude plne dodržiavať všetky príslušné zákony týkajúce sa ochrany životného prostredia a vyhľadávať spôsoby, ako šetriť prírodné zdroje a energiu, znižovať produkciu odpadu a využívanie nebezpečných látok a minimalizovať akékoľvek nežiadúce vplyvy na životné prostredie.

Súlad s aplikovateľnou legislatívou. Dodávateľ bude dodržiavať všetky zákony a predpisy týkajúce sa jeho podnikania, ako aj príslušné priemyselné štandardy, vrátane tých, ktoré sa týkajú výroby, cenotvorby, predaja, distribúcie, označovania, importu, a exportu tovaru. Bez toho, aby narušal plnenie týchto požiadaviek, nebude Dodávateľ: (A) porušovať, prekračovať alebo odcudzovať práva na duševné vlastníctvo spoločnosti Danaher, jej pobočiek alebo akejkoľvek tretej strany; alebo (B) sa zapájať do akýchkoľvek aktivít, ktoré by porušovali akékoľvek príslušné zákony a predpisy vo vzťahu k (1) úplatkárstvu a ilegálnym platbám, (2) zákonom proti nečestnej súťaži, (3) nečestným a podvodným obchodným praktikám, (4) životnému prostrediu, (5) ochrane zdravia a bezpečnosti, (6) medzinárodnému obchodu, vrátane exportu a importu, (7) ochrane súkromných údajov, (8) praniu špinavých peňazí, (9) zamestnanosti, (10) zmlúvam s vládny sektorom alebo (11) medicínskym zariadeniam, v príslušných prípadoch.

Obchodná korupcia. Dodávateľ nebude žiadnym spôsobom podplácať akýchkoľvek úradníkov, riaditeľov, manažérov, zamestnancov, zástupcov ani agentov spoločnosti Danaher Corporation, jej pobočiek, ani žiadnej inej entity, vrátane (nielen) ponúkania alebo poskytovania úplatkov alebo ponúkania alebo dávania darov vo vyššej ako zanedbateľnej hodnote.

Účtovné záznamy. Účtovné záznamy Dodávateľa musia (1) byť vedené a prezentované podľa zákonov príslušnej jurisdikcie, (2) v rozumnom rozsahu presne a pravdivo popisovať transakcie, majetok, záväzky, príjmy a výdavky a (3) nesmú obsahovať nepravdivé alebo zavádzajúce záznamy.

Konflikt záujmov. Dodávateľ musí akýkoľvek “konflikt záujmov”, o ktorom sa dozvedel, okamžite hlásiť spoločnosti Danaher Corporation. “Konflikt záujmov” je akákoľvek skutočnosť, transakcia alebo vzťah v priamom alebo nepriamom vzťahu k Dodávateľovi, v rámci ktorého sa súkromné záujmy ktoréhokoľvek zamestnanca spoločnosti Danaher Corporation alebo niektorej z jej pobočiek nežiadúcim spôsobom dotýkajú záujmov spoločnosti Danaher a jej pobočiek, alebo sa ako také aspoň javia.

Subdodávateľské vzťahy. Popri všetkých obmedzeniach o využívaní subdodávateľov, ktoré sú inak dohodnuté medzi Dodávateľom a spoločnosťou Danaher alebo príslušnou pobočkou, nebude Dodávateľ využívať žiadneho

subdodávateľa vo vzťahu s akýmkoľvek obchodmi spoločnosti Danaher alebo jej pobočiek, pokiaľ nebola subdodávateľovi poskytnutá kópia týchto Zásad správania.

Monitoring a dodržiavanie zásad. Dodávateľ chápe, že spoločnosť Danaher Corporation, jej pobočky, alebo nami určení zástupcovia (vrátane tretích strán) sa môžu zapájať do monitorovacích aktivít, ktoré hodnotia dodržiavanie týchto Zásad správania vrátane kontrol v prevádzkach a inšpekcie účtovníctva a iných záznamov. *Spoločnosť Danaher ani žiadna z jej pobočiek alebo autorizovaných zástupcov nemajú povinnosť monitorovať alebo zabezpečovať dodržiavanie týchto Zásad správania a Dodávateľ chápe, že je výlučne zodpovedný za úplné dodržiavanie týchto Zásad správania jeho úradníkmi, riaditeľmi, manažérmi, zamestnancami, zástupcami a agentmi.*

Systém riadenia a komunikácia. Dodávateľ musí zaviesť a udržiavať postupy, ktoré sú v rozumnej miere určené na zabezpečenie dodržiavania, zmierňovanie popísaných rizík a zabezpečenie priebežného zlepšovania vzhľadom na tieto Zásady správania. Dodávateľ musí zabezpečiť, že všetci zamestnanci budú oboznámení z týmito Zásadami správania. Dodávateľ by mal akékoľvek zistenie alebo podozrenie na nežiadúce správanie Dodávateľa alebo zamestnancov spoločnosti Danaher alebo jej pobočiek ihneď oznámiť spoločnosti Danaher Corporation na telefónne číslo +1-877-231-0852.