

## **KODEKS PRACY DOSTAWCY**

Danaher Corporation zobowiązała się do wszelkich starań na rzecz osiągnięcia doskonałości w każdym aspekcie naszej działalności. Naszymi celami są etyka i odpowiedzialność w każdym podejmowanym działaniu, poszanowanie praw wszystkich osób oraz ochrona środowiska naturalnego. Oczekujemy, aby Dostawcy (oraz Podwykonawcy) współpracujący ze spółkami zależnymi firmy Danaher oraz z samą firmą Danaher dzielili z nami te cele. Firma Danaher oraz jej spółki zależne bardzo zachęcają każdego Dostawcę do spełniania poniższych norm we wszystkich działaniach związanych bezpośrednio i pośrednio z Danaher Corporation lub jedną z jej spółek zależnych. Ocenimy spełnianie tych norm przez Dostawców i na tej podstawie będziemy przyznawać lub przedłużać preferowany status dla każdego Dostawcy. Dostawcy, którzy nie spełnią tych norm mogą liczyć się z odebraniem preferowanego statusu i/lub zakończeniem współpracy z firmą Danaher lub odpowiednią spółką zależną firmy Danaher.

**Wynagrodzenie.** Dostawca musi oferować swoim pracownikom odpowiednie wynagrodzenie i stosować się do przepisów prawa pracy, szczególnie tych dotyczących minimalnego wynagrodzenia, nadgodzin i innych elementów wynagrodzenia oraz będzie zapewniał pracownikom wszystkie prawnie gwarantowane świadczenia.

**Godziny pracy.** Dostawca będzie przestrzegał godzin pracy zgodnie ze wszystkimi mającymi zastosowanie przepisami dotyczącymi wynagrodzenia i czasu pracy. Dostawca nie będzie wymagał od pracowników pracy ponad normy czasowe określone przez odpowiednie przepisy lokalne.

**Praca przymusowa/Praca wykonywana przez więźniów.** Dostawca nie będzie korzystał z pracy wykonywanej przez pracowników przymusowych oraz więźniów.

**Zatrudnianie dzieci.** Dostawca nie będzie zatrudniał dzieci. „Dzieckiem” jest każda osoba, która (1) ma mniej niż 16 lat lub (2) która nie osiągnęła minimalnego wieku wymaganego prawnie do zatrudnienia jej. Dostawca będzie stosował się do wszystkich obowiązujących przepisów prawnych dotyczących zatrudniania nieletnich.

**Wymuszanie i prześladowanie.** Dostawca zapewni każdemu pracownikowi traktowanie z szacunkiem i godnością i nie będzie dopuszczał się kar cielesnych, zastraszania przemocą lub innych form prześladowania związanych z rasą, kolorem skóry, płcią, orientacją seksualną, narodowością, religią, upośledzeniem, wiekiem lub inną prawnie chronioną cechą.

**Dyskryminacja.** Dostawca nie będzie dopuszczał się dyskryminacji w procesie rekrutacji lub w realizacji innych praktyk związanych z prowadzeniem działalności na podstawie rasy, płci, orientacji seksualnej, koloru skóry, wieku, narodowości, fizycznego lub psychicznego upośledzenia, religii, inwalidztwa wojennego lub innej prawnie chronionej cechy.

**Bezpieczeństwo pracy i schematy działań w sytuacjach awaryjnych.** Dostawca zapewni swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, podejmując działania mające na celu spełnienie lub poszerzenie międzynarodowych norm bezpieczeństwa pracy. Dostawca musi w miejscu pracy zapewnić procedury zachowań w przypadku sytuacji awaryjnych, takich jak pożar, wyciek substancji niebezpiecznych lub klęsk żywiołowych.

**Ochrona środowiska.** Dostawca będzie w pełnym zakresie spełniał wymagania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska oraz poszukiwał sposobów oszczędzania zasobów naturalnych i energii, redukcji ilości wytwarzanych odpadów oraz wykorzystania substancji niebezpiecznych, a także minimalizacji ich negatywnego wpływu na środowisko.

**Zgodność z obowiązującymi przepisami prawnymi.** Dostawca będzie stosował się do wszystkich przepisów prawnych obowiązujących w prowadzonej przez niego działalności, łącznie z przepisami dotyczącymi produkcji, wyceny, sprzedaży, dystrybucji, oznaczania, importu i eksportu towarów. Bez ograniczeń dla tego wymogu, Dostawca nie będzie: (A) naruszał lub wykorzystywał w celu niezgodnym z przeznaczeniem praw własności intelektualnej firmy Danaher oraz jej spółek zależnych, a także wszelkich stron trzecich; (B) podejmował działań mogących naruszyć obowiązujące przepisy prawne związane z (1) korupcją lub nielegalnymi płatnościami, (2) nieuczciwą konkurencją, (3) niesprawiedliwymi i zwodniczymi praktykami handlowymi, (4) środowiskiem naturalnym, (5) zdrowiem i bezpieczeństwem pracy, (6) handlem międzynarodowym, łącznie z eksportem i importem, (7) ochroną danych osobowych, (8) praniem brudnych pieniędzy, (9) zatrudnieniem, (10) współpracą z podmiotami rządowymi lub (11) sprzętem medycznym.

**Korupcja komercyjna.** Dostawca nie będzie próbował korumpować urzędników, dyrektorów, kierowników, pracowników, przedstawicieli lub agentów Danaher Corporation, jej spółek zależnych lub wszelkich innych podmiotów, poprzez m. in. wręczenie łapówek lub prezentów o wartości większej niż nominalna.

**Dokumentacja księgowa.** Dokumentacja księgowa Dostawcy musi (1) być prowadzona i przedstawiana do wglądu zgodnie z obowiązującymi prawami, (2) zawierać uzasadniony poziom szczegółowości, dokładnie i sprawiedliwie przedstawiać transakcje, środki, zobowiązania, dochody i wydatki oraz (3) nie zawierać fałszywych lub wprowadzających w błąd wpisów.

**Konflikty interesów.** Dostawca musi niezwłocznie zgłosić Danaher Corporation każdy znany mu przypadek „konfliktu interesów”. „Konflikt interesów” stanowi każda okoliczność, transakcja lub relacje bezpośrednio lub pośrednio związane z Dostawcą, w których prywatny interes jakiegokolwiek pracownika Danaher Corporation lub jej spółek zależnych w nieprawidłowy sposób wpływa lub wydaje się wpływać na interesy firmy Danaher i jej spółek zależnych.

**Podwykonawstwo.** Poza wszelkimi ograniczeniami związanymi z podwykonawstwem, które zostały ustalone między Dostawcą a firmą Danaher lub odpowiednią spółką zależną, Dostawca nie będzie korzystał z podwykonawców w

związku z działalnością firmy Danaher lub jej spółek zależnych, o ile podwykonawca nie otrzyma kopii niniejszego Kodeksu pracy.

**Monitorowanie i zgodność.** Dostawca przyjmuje do wiadomości, że Danaher Corporation, jej spółki zależne lub nasi wyznaczeni agenci (łącznie ze stronami trzecimi) mogą monitorować działania w celu oceny zgodności z niniejszym Kodeksem pracy, łącznie z inspekcjami w miejscach pracy oraz przeglądaniem ksiąg i dokumentacji. *Firma Danaher ani żadna z jej spółek zależnych nie jest zobowiązana do monitorowania lub zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem pracy; Dostawca przyjmuje do wiadomości, że Dostawca jest całkowicie odpowiedzialny za zachowanie pełnej zgodności z niniejszym Kodeksem pracy przez jego urzędników, dyrektorów, kierowników, pracowników, przedstawicieli i agentów.*

**System zarządzania i komunikacja.** Dostawca musi stworzyć i utrzymywać procedury w uzasadniony sposób pozwalające na zapewnienie zgodności z niniejszym Kodeksem pracy, zmniejszenie ryzyka w nim określonego oraz ciągłego dążenia do coraz lepszego wypełniania jego postanowień. Dostawca musi zapewnić znajomość niniejszego Kodeksu pracy przez wszystkich pracowników. Dostawca powinien niezwłocznie powiadomić telefonicznie Danaher Corporation, dzwoniąc pod numer +1-877-231-0852, o wszelkich znanych lub podejrzanych zachowaniach Dostawcy lub pracowników firmy Danaher lub jej spółek zależnych.