

## TIEKĖJO ELGESIO KODEKSAS

Danaher Corporation yra atsidavusi meistriškumo standartams visuose savo veiklos aspektuose, etiškam ir atsakingam elgesiui visose savo operacijose, visų asmenų teisių pagarbai bei pagarbai aplinkai. Mes tikimės, kad tiekėjai (bei patvirtinti subrangovai), kurie vykdo veiklą su Danaher filialais, ir su Danaher, jei taikoma, taip pat vadovausis tais pačiais ásipareigojimais. Danaher ir jos filialai labai skatina kiekvieną Tiekėjų laikytis šių standartų visoje veikloje, kuri tiesiogiai ar netiesiogiai susijusi su Danaher Corporation ar bet kokiais jos filialais. Mes ávertinsime, kaip Tiekėjas laikosi šių standartų, spręsdami, ar suteikti, ar palikti privilegijuotą statusą tokiam Tiekėjui. Id Tiekėjų, kurie nesilaiko šių standartų, gali būti atimtas privilegijuotas statusas ir (ar) nutraukiami verslo santykiai su Danaher ar atitinkamo Danaher filialu.

**Kompensavimas.** Tiekėjas turi laikytis visų taikomų ástatymų ir taisyklių dėl atlyginimo ir darbo valandų, áskaitant susijusius su minimaliu atlyginimu, virðvalandžius ir kitus kompensavimo elementus, ir suteikti visas ástatymais numatytas privilegijas.

**Darbo valandos.** Tiekėjas nustatys darbo valandas pagal visus ástatymus ir taisykles dėl atlyginimo ir darbo valandų. Tiekėjas nereikalaus darbuotojų dirbti ilgiau nei nustatyta áprastų darbo valandų ar virðvalandžių apribojimais pagal bet kokius taikomus vietas ástatymus.

**Priverstinis darbas / nuteistųjų darbas.** Tiekėjas nenaudos priverstinio darbo, áskaitant nuteistųjų, vergų, suimtųjų ar kitų asmenų priverstiná darbą.

**Vaikų darbas.** Tiekėjas nenaudos vaikų darbo. “Vaikas” yra bet kuris asmuo, kuris yra arba (1) jaunesnis nei 16, arba (2) jaunesnis nei minimalus amžius, reikalingas ádarbinimui pagal taikomus ástatymus. Tiekėjas turi laikytis visų taikomų ástatymų ir taisyklių, susijusių su nepilnamečių vaikų ádarbinimu.

**Prievarta ir persekiojimas.** Tiekėjas elgsis su kiekvienu darbuotoju su orumu ir pagarba, nenaudos ir neleis naudoti fizinių bausmių, grasinimų smurtu ar kitų persekiojimo formų, paremtų rase, odos spalva, lytimi, seksualine orientacija, tautybe, religija, neágalumu, amžiumi ar bet kokiomis kitomis teisiškai ginamomis savybėmis.

**Diskriminacija.** Tiekėjas nediskriminuos priimdamas á darbą ar bet kokių kitų darbo slygų atþvilgiu dėl rasės, lyties, seksualinės orientacijos, odos spalvos, amžiaus, tautybės, fizinės ar protinės negalios, religijos, neágalaus veterano statuso ar kitų teisiškai ginamų savybių.

**Darbo vietas sauga ir nelaimingų atsitikimų planavimas.** Tiekėjas turi suteikti darbuotojams saugią ir nepavojingą sveikatai darbo vietą siekdamas laikytis ar nevirdyti tarptautinių saugumo standartų. Tiekėjas turi būti nustatés procedúras nelaimingų atsitikimų, tokių kaip gaisrai, idliejimo ir stichinės nelaimės, valdymui.

**Aplinkos apsauga.** Tiekėjas pilnai laikysis visų taikomų aplinkosaugos ástatymų ir iedkos būdų idsaugoti gamtinius idteklius ir energiją, sumažinti atliekas ir pavojingų medžiagų naudojimą bei sumažinti bet koká neigiamą poveiká aplinkai.

**Atitiktis taikomiems ástatymams.** Tiekėjas laikysis visų ástatymų ir taisyklių, taikomų jo verslui, bei savo pramonės standartų, áskaitant susijusius su prekyba, gamyba, kainodara, pardavimu, platinimu, ūnklinimu, importu ir eksportu. Neapribojant áio reikalavimo Tiekėjas negali: (A) pažeisti, neteisėtai pasisavinti ar pažeisti Danaher ir jos filialų ar bet kokios trečiosios áalies intelektinės nuosavybės teises; ar (B) užsiimti bet kokia veikla, kuri pažeistų bet kokius taikomus ástatymus ir taisykles, susijusias su (1) papirkimu ar neteisėtais mokėjimais, (2) ástatymais dėl nesfūningos konkurencijos, (3) nesážininga ir apgaulinga prekybos praktika, (4) aplinkosauga, (5) sveikata ir saugumu, (6) tarptautine prekyba, áskaitant eksportą ir importą, (7) duomenų apsauga, (8) pinigų plovimu, (9) ádarbinimu, (10) sutartimis su vyriausybinėmis ámonėmis, ar (11) medicinos áranga, jei taikoma.

**Komerciniai kyšiai.** Tiekėjas jokių būdu nepapirks jokio Danaher Corporation, jos filialų ar kitų ámonių pareigūno, direktoriaus, vadybininko, darbuotojo, atstovo ar agento, áskaitant, bet neapsiribojant, siūlydamas ar mokėdamas dėkingumo mokestá arba siūlydamas ar duodamas dovanas, kurių vertė didesnė nei nominalioji.

**Apskaitos áradai.** Tiekėjo apskaitos áradai turi (1) būti laikomi ir pateikti pagal kiekvienos taikomos jurisdikcijos ástatymus, (2) būti smulkūs, tikslūs ir sfūningai atspindėti sandorius, turtą, ásipareigojimus, pajamas ir idlaidas, ir (3) juose neturi būti jokių neteisingų ar klaidinančių áradų.

**Interesų konfliktai.** Tiekėjas turi nedelsdamas pranešti Danaher Corporation apie bet kokius „interesų konfliktus“, apie kuriuos jis sužino. „Interesų konfliktas“ yra bet kokios aplinkybės, sandoriai ar santykiai tiesiogiai ar netiesiogiai susiję su Tiekėju, kuriuose bet kokio Danaher Corporation ar bet kokio jos filialo darbuotojo asmeniniai interesai trukdo ar net atrodo, kad trukdo Danaher ir jos filialų interesams.

**Subranga.** Priedo prie bet kokių apribojimų dėl subrangovų, dėl kurių sutarta tarp Tiekėjo ir Danaher, ar atitinkamo filialo, samdymo, Tiekėjas nesamdys jokių subrangovų bet kokiems su Danaher ar filialų veikla susijusiems darbams, idskirus atvejá, jei subrangovas gavo áio Elgesio kodekso kopiją.

**Stebėsená ir atitiktis.** Tiekėjas supranta, kad Danaher Corporation, jos filialai ar mūsų paskirti agentai (áskaitant trečiasias áalis) gali užsiimti stebėsenos veikla siekdami ávertinti atitiktá áiam Elgesio kodeksui, áskaitant patalpų patikrinimá vietoje ir apskaitos knygų ir áradų peržiūrėjimá. *Nei Danaher, nei bet kuris id jos filialų ar ágaliojų agentų neprisiima jokių pareigų stebėti ar užtikrinti atitiktá áiam Elgesio kodeksui, o Tiekėjas supranta, kad Tiekėjas yra pats atsakingas užtikrinti, kad jo pareigūnai, direktoriai, vadybininkai, darbuotojai, atstovai ir agentai pilnai laikytųsi áio Elgesio kodekso.*

**Valdymo sistema ir pranešimai.** Tiekėjas turi sukurti ir palaikyti procesus, kurie pagrástai sukurti užtikrinti áio Elgesio kodekso laikymąsi, sumažinti jame numatytą riziká ir palengvinti nuolatiná tobulėjimá jo atžvilgiu. Tiekėjas turi užtikrinti, kad apie áá Elgesio kodeksá tinkamai pranešta visiems darbuotojams. Tiekėjas turi nedelsdamas pranešti Danaher Corporation tel. +1-877-231-0852 sužinojés apie bet kokiá ūinomą ar átariamą netinkamą Tiekėjo ar Danaher darbuotojų ar jos filialų elgesá.