

CODICE DI CONDOTTA DEL FORNITORE

Noi di Danaher Corporation ci impegniamo per uno standard di eccellenza in ogni aspetto della nostra attività, per una condotta etica e responsabile in tutte le nostre operazioni, per il rispetto dei diritti di tutte le persone e per il rispetto dell'ambiente. Ci aspettiamo che i fornitori (e i sub-fornitori autorizzati) che sono in attività con le affiliate di Danaher e con Danaher stessa, se applicabile, condividano gli stessi impegni. Danaher e le sue affiliate sollecitano fortemente ogni fornitore a conformarsi ai seguenti standard in tutte le attività che hanno una relazione diretta o indiretta con Danaher Corporation o una qualunque delle sue affiliate. Valuteremo l'adesione del fornitore a questi standard quando determiniamo se concedere o continuare a concedere lo stato preferenziale a tale fornitore. I fornitori non conformi a questi standard potranno essere esclusi dallo stato preferenziale e/o assistere alla cessazione dei loro rapporti commerciali con Danaher o l'affiliata Danaher in questione.

Compensi. Il fornitore dovrà essere conforme a tutte le leggi e norme in tema di salari e orari, comprese quelle relative ai salari minimi, agli straordinari e ad altri elementi di compensazione, e dovrà fornire tutti i benefit previsti dalla legge.

Orario di lavoro. Il fornitore stabilirà un orario di lavoro nel rispetto di tutte le leggi e norme in tema di salari e orari. Egli non pretenderà che i dipendenti lavorino oltre un certo limite rispetto alle ore normali e di straordinario consentite da qualunque legge locale applicabile.

Manodopera forzata / Manodopera di prigionieri. Il fornitore non farà uso di manodopera forzata o non volontaria, quale quella di prigionieri, vincolati, a contratto (per ripagare il costo del viaggio) o simili.

Lavoro minorile. Il fornitore non farà uso di lavoro minorile. Per "minore" si intende una persona che abbia (1) meno di 16 anni di età oppure (2) sia più giovane dell'età minima richiesta per l'impiego ai sensi delle leggi applicabili. Il fornitore si conformerà a tutte le leggi e norme applicabili relative all'assunzione di minori.

Coercizione e vessazioni. Il fornitore tratterà ogni dipendente con dignità e rispetto e non darà corso né permetterà alcuna punizione corporale, minacce di violenza o altre forme di vessazione, sulla base di razza, colore, sesso, orientamento sessuale, nazionalità, religione, invalidità, età o ogni altra caratteristica protetta dalla legge.

Discriminazione. Nelle sue pratiche di assunzione e in ogni altra condizione di lavoro, il fornitore non farà alcuna discriminazione sulla base di razza, sesso, orientamento sessuale, colore, età, nazionalità, invalidità fisica o mentale, religione stato di veterano invalido o ogni altra caratteristica protetta dalla legge.

Sicurezza del posto di lavoro e pianificazione di emergenza. Il fornitore metterà a disposizione dei propri dipendenti un luogo di lavoro sicuro e sano, impegnandosi ad adempiere o superare gli standard di sicurezza internazionali. Il fornitore deve aver posto in essere delle procedure per la gestione di emergenze quali incendi, versamenti e disastri naturali.

Protezione ambientale. Il fornitore aderirà completamente a tutte le leggi applicabili relative all'ambiente e intraprenderà ogni strada per risparmiare energia e risorse naturali, ridurre i rifiuti e l'uso di sostanze pericolose e ridurre al minimo ogni effetto negativo sull'ambiente.

Conformità alle leggi applicabili. Il fornitore rispetterà tutte le leggi e norme applicabili alla sua attività e tutti gli standard del suo settore, compresi quelli relativi alla produzione, determinazione dei prezzi, vendita, distribuzione, etichettatura, importazione ed esportazione di merce. Senza limitare quanto detto sopra, il fornitore non: (A) violerà, si approprierà indebitamente né infrangerà alcun diritto di proprietà intellettuale di Danaher e delle sue affiliate né di terze parti; oppure (B) darà corso a una qualunque attività in grado di violare qualunque legge e norma applicabile relativa a (1) corruzione o pagamenti illegali, (2) leggi contro la concorrenza sleale, (3) pratiche commerciali sleali e illusorie, (4) l'ambiente, (5) la salute e la sicurezza, (6) il commercio internazionale, comprese esportazioni e importazioni, (7) la privacy dei dati, (8) il riciclaggio di denaro, (9) l'impiego, (10) i contratti con entità governative o (11) i dispositivi medici, se applicabili.

Corruzione commerciale. Il fornitore non corromperà in alcun modo i funzionari, direttori, dirigenti, dipendenti, rappresentanti o agenti della Danaher Corporation, delle sue affiliate o di qualunque altra entità compreso, senza limitarsi a ciò, l'offerta o l'erogazione di mazzette oppure l'offerta o l'erogazione di doni di valore maggiore di quello nominale.

Registri contabili. I registri contabili del fornitore devono (1) essere mantenuti e presentati in conformità alle leggi di ogni giurisdizione applicabile, (2) riflettere con un dettaglio ragionevole, in modo preciso e fedele, le transazioni, le attività e passività, le entrate e i costi e (3) non contenere voci false o fuorvianti.

Conflitto di interessi. Il fornitore dovrà riferire immediatamente a Danaher Corporation qualunque "conflitto di interessi" di cui venga al corrente. Un "conflitto di interessi" è una qualunque circostanza, transazione o relazione che coinvolga direttamente o indirettamente il fornitore e nella quale l'interesse privato di un dipendente di Danaher Corporation o di una qualunque delle sue affiliate interferisca impropriamente, o anche solo sembri interferire impropriamente, con gli interessi di Danaher e delle sue affiliate.

Sub-fornitura. In aggiunta a qualunque restrizione sull'uso di sub-fornitori concordata separatamente fra il fornitore e Danaher o l'affiliata in questione, il fornitore non impiegherà alcun sub-fornitore in relazione a qualunque attività svolta per Danaher o le sue affiliate a meno che il sub-fornitore non abbia ricevuto una copia del presente Codice di condotta.

Controllo e conformità. Il fornitore è d'accordo sul fatto che Danaher Corporation, le sue affiliate o gli agenti da esse designati (comprese terze parti) potranno dar corso ad attività di controllo per valutare la conformità con il presente Codice di condotta, comprese ispezioni sul posto degli stabilimenti e revisione di libri e registri. *Danaher e le sue affiliate o agenti autorizzati non si assumono alcun obbligo di monitorare o garantire la conformità con il presente Codice di condotta e il fornitore riconosce di essere l'unico responsabile della conformità al presente Codice di condotta da parte dei propri funzionari, direttori, dirigenti, dipendenti, rappresentanti e agenti.*

Sistema di gestione e comunicazione. Il fornitore deve definire e mantenere dei processi che siano ragionevolmente previsti per garantire la conformità con il presente Codice di condotta, mitigare i rischi in esso identificati e facilitare il miglioramento continuo relativamente ad esso. Egli deve far sì che questo Codice di condotta sia adeguatamente comunicato a tutti i suoi dipendenti. Il fornitore deve informare immediatamente Danaher Corporation al numero +1-877-231-0852 qualora apprenda di qualunque comportamento non corretto, noto o sospetto, tenuto dal fornitore o da dipendenti di Danaher o delle sue affiliate.