

VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

Danaher Corporation hat sich in allen Aspekten des Geschäfts auf einen Standard vorzüglicher Leistung, zu ethischem und verantwortungsbewusstem Verhalten in allen Handlungen, zur Achtung der Rechte aller Individuen und Rücksicht auf die Umwelt verpflichtet. Wir erwarten, dass die Lieferanten (sowie die zugelassenen Subunternehmer), die mit Danaher und/oder Tochtergesellschaften von Danaher Geschäfte machen, dieselben Verpflichtungen eingehen. Danaher und seine Tochtergesellschaften ermutigen alle Lieferanten mit Nachdruck, die folgenden Standards bei allen Aktivitäten einzuhalten, die die Danaher Corporation oder eine Tochtergesellschaft von Danaher betreffen. Wir berücksichtigen die Einhaltung dieser Standards durch einen Lieferanten bei der Entscheidung, ob dem betreffenden Lieferanten eine Vorzugsstellung gewährt bzw. diese fortgesetzt werden soll. Lieferanten, die diese Standards nicht einhalten, kann die Vorzugsstellung aberkannt, und/oder deren Geschäftsbeziehung mit Danaher oder einer Tochtergesellschaft von Danaher beendet werden.

Vergütung. Alle geltenden Lohn- und Arbeitszeitgesetzen und -vorschriften müssen eingehalten werden, einschließlich derjenigen hinsichtlich Mindestlöhnen, Überzeit und anderer Bestandteile des Entgelts, und alle gesetzlich vorgeschriebenen Nebenleistungen müssen erbracht werden.

Arbeitszeit. Der Lieferant gewährleistet Arbeitszeiten in Übereinstimmung mit allen geltenden Lohn- und Arbeitszeitgesetzen und -vorschriften. Von Mitarbeitern wird nicht verlangt, mehr zu arbeiten als durch Beschränkungen für Normal- und Überstunden nach geltendem Recht zulässig ist.

Zwangsarbeit / Strafarbeit. Strafarbeit bzw. sonstige unfreiwillige Arbeit, einschließlich Haftarbeit, Fronarbeit, Schuldarbeit, ist untersagt.

Kinderarbeit. Kinderarbeit ist untersagt. Ein „Kind“ ist jede Person, die entweder (1) jünger als 16 Jahre oder (2) jünger als das nach geltendem Recht vorgeschriebene Mindestalter für die Beschäftigung ist. Alle geltenden Gesetze und Vorschriften hinsichtlich der Anstellung von Minderjährigen werden eingehalten.

Nötigung und Belästigung. Mitarbeiter werden mit Würde und Respekt behandelt. Züchtigung, Androhung von Gewalt oder andere Formen von Nötigung oder Belästigung dürfen weder angewandt noch erlaubt werden, sei es auf Grund von Rassenzugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, Alter oder jeglicher anderer rechtlich geschützter Eigenschaften.

Diskriminierung. Die Diskriminierung bei der Einstellung oder beliebigen anderen Arbeitsbedingungen auf Grund von Rassenzugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Orientierung, Hautfarbe, Alter, nationaler Herkunft, körperlicher oder mentaler Behinderung, Religion, Kriegsinvalidität noch beliebiger anderer rechtlich geschützter Eigenschaften ist unzulässig.

Arbeitsplatzsicherheit und Notfallplanung. Der Lieferant stellt Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zur Verfügung, indem er sich bemüht, internationale

Sicherheitsstandards zu erfüllen bzw. zu übertreffen. Verfahren zur Handhabung von Notfällen (wie Bränden, Verschüttungen oder Naturkatastrophen) müssen implementiert sein.

Umweltschutz. Der Lieferant hält sich uneingeschränkt an alle geltenden Umweltgesetze und sucht nach Möglichkeiten, natürliche Ressourcen und Energie zu sparen, Abfall und den Einsatz gefährlicher Substanzen zu verringern sowie jegliche nachteilige Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Einhaltung der geltenden Gesetze. Alle auf das Unternehmen anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie die Standards der jeweiligen Branche werden befolgt, einschließlich bei Fertigung, Preisbildung, Verkauf, Distribution, Kennzeichnung, Import und Export von Waren. Ohne diese Anforderung einzuschränken, beteiligt sich der Lieferant nicht an: (A) Verletzung, widerrechtlicher Aneignung oder Verstoß gegen Urheberrechte von Danaher oder deren Tochtergesellschaften oder einer Drittpartei; oder (B) Aktivitäten, die gegen geltende Gesetze oder Vorschriften in Bezug auf folgende Punkte verstoßen: (1) Bestechung oder illegale Zahlungen, (2) Gesetze gegen Wettbewerbsverzerrung, (3) unfaire und trügerische Handelspraktiken, (4) die Umwelt, (5) Gesundheit und Sicherheit, (6) internationalen Handel, einschließlich Exporten und Importen, (7) Datenschutz, (8) Geldwäsche, (9) Arbeitsverhältnisse, (10) Vertragsschließung mit Regierungsbehörden und (11) medizinische Geräte, falls zutreffend.

Bestechung/Schmiergeld. Der Lieferant besticht in keiner Weise leitende Angestellte, Direktoren, Leiter, Mitarbeiter, Vertreter oder Beauftragte von Danaher Corporation oder Tochtergesellschaften von Danaher oder einer anderen Organisation, einschließlich und ohne Einschränkung, sei es durch Anbieten oder Übergabe von Schmiergeldern oder Anbieten oder Übergabe von Geschenken über dem Nennwert.

Geschäftsbücher. Die Geschäftsbücher des Lieferanten müssen (1) gemäß den Gesetzen der jeweiligen Gerichtsbarkeit geführt und offengelegt werden, (2) Transaktionen, Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Einnahmen und Ausgaben in angemessenem Detail, genau und ordnungsgemäß wiedergeben und (3) frei sein von jeglichen falschen oder irreführenden Einträgen.

Interessenkonflikte. Erkannte „Interessenkonflikte“ müssen unverzüglich Danaher Corporation gemeldet werden. Ein „Interessenkonflikt“ ist ein Umstand, eine Transaktion oder eine Geschäftsbeziehung mit direkter oder indirekter Beteiligung des Lieferanten, wobei das private Interesse eines Mitarbeiters von Danaher Corporation oder einer Tochtergesellschaft von Danaher die Interessen von Danaher Corporation oder einer Tochtergesellschaft von Danaher unangemessen beeinträchtigen oder unangemessen zu beeinträchtigen scheinen.

Subunternehmer. Neben jeglichen Beschränkungen der Nutzung von Subunternehmern, die zwischen dem Lieferanten und Danaher bzw. der Tochtergesellschaft von Danaher anderweitig vereinbart wurden, nutzt der Lieferant im Zusammenhang mit Geschäften mit Danaher bzw. Tochtergesellschaften von Danaher keine Subunternehmer, die nicht eine Kopie dieses Verhaltenskodex erhalten haben.

Überwachung und Einhaltung. Der Lieferant erkennt an, dass Danaher Corporation, Tochtergesellschaften von Danaher oder unsere ernannten Vertreter (einschließlich Drittparteien) Kontrollmaßnahmen ergreifen können, um die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu beurteilen, einschließlich Vor-Ort-Inspektion von Anlagen und Prüfung von Büchern und Aufzeichnungen. *Weder Danaher noch Tochtergesellschaften von Danaher oder unsere autorisierten Vertreter verpflichten sich, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex zu überwachen oder zu gewährleisten; der Lieferant ist sich bewusst, dass ausschließlich er selbst für die vollständige Einhaltung dieses Verhaltenskodex durch die eigenen leitenden Angestellten, Direktoren, Leiter, Mitarbeiter, Vertreter und Beauftragten verantwortlich ist.*

Managementsystem und Kommunikation. Der Lieferant muss angemessen konzipierte Prozesse einrichten und unterhalten, um hinsichtlich dieses Verhaltenskodex Einhaltung zu gewährleisten, erkannte Risiken zu verringern und laufend Verbesserungen zu erzielen. Es muss sichergestellt sein, dass dieser Verhaltenskodex hinreichend allen Mitarbeitern zur Ansicht verfügbar ist. Der Lieferant muss Danaher Corporation unter +1-877-231-0852 unverzüglich benachrichtigen, falls unangemessenes Verhalten durch den Lieferanten oder Mitarbeiter von Danaher oder Tochtergesellschaften von Danaher erkannt oder vermutet wird.