

ETISKE REGLER FOR LEVERANDØRER

Danaher Corporation lægger stor vægt på høj kvalitet i enhver forretningsmæssig henseende - i forhold til etisk og ansvarlig adfærd, i forhold til personlige rettigheder samt i forhold til miljøet. Vi forventer, at leverandører (samt godkendte underleverandører), som handler og samarbejder med Danahers datterselskaber, om muligt også udviser samme engagement. Danaher og vores datterselskaber opfordrer kraftigt den enkelte leverandør til at overholde følgende regler i alt, hvad de foretager sig, som har direkte eller indirekte betydning for Danaher Corporation eller nogen af vores datterselskaber. Vi vil evaluere, om en leverandør overholder disse regler til afgørelse af, om den pågældende leverandør skal tildeles eller fortsat have status som foretrukken leverandør. Leverandører, der ikke overholder reglerne, kan blive frataget status som foretrukken leverandør, og/eller forretningsforholdet til Danaher eller det pågældende datterselskab under Danaher kan blive bragt til ophør.

Godtgørelse. Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt vedrørende løn og arbejdstid, også hvad angår minimumbetaling, overtid og øvrige muligheder for betaling, og skal levere alle lovbestemte goder.

Arbejdstid. Leverandøren skal sørge for, at arbejdstiden overholder gældende lovgivning og regelsæt vedrørende løn og arbejdstid. Leverandøren må ikke kræve, at medarbejderne arbejder udover det, der er fastsat i gældende lovgivning om almindelig arbejdstid og overarbejde.

Tvangsarbejde/fængselsarbejde. Leverandøren må ikke benytte sig af tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde, herunder arbejde udført af personer, der er i fængsel, fysisk bundet eller på anden måde arbejder under tvangslignende forhold.

Børnearbejde. Leverandøren må ikke benytte sig af børnearbejde. Med "barn" menes personer, som enten (1) er under 16 år, eller (2) som er under minimumsalderen for ansættelse iht. gældende lovgivning. Leverandøren skal overholde gældende lovgivning og regelsæt vedrørende ansættelse af mindreårige.

Tvang og chikane. Leverandøren skal behandle alle medarbejdere med værdighed og respekt og må ikke selv foretage eller tillade fysisk afstraffelse, trusler om vold eller anden form for chikane i relation til race, farve, køn, seksuel orientering, national oprindelse, religion, handicap, alder eller andre karakteristika beskyttet af loven.

Diskrimination. Leverandøren må ikke diskriminere ved ansættelser eller andre arbejdsmæssige forhold ud fra race, seksuel orientering, farve, alder, køn, national oprindelse, fysiske eller psykiske handicaps, religion, status som krigsinvalid eller andre karakteristika beskyttet af loven.

Arbejdssikkerhed og beredskabsplan. Leverandøren skal sørge for, at medarbejderne har en sikker og sundhedsmæssigt forsvarlig arbejdsplads, idet der mindst forventes overholdelse af internationale sikkerhedsregler. Leverandøren skal have fastlagt en beredskabsplan i forhold til brand, udslip og naturkatastrofer.

Beskyttelse af miljøet. Leverandøren skal i alle forhold overholde gældende miljølovgivning og søge at spare på naturens ressourcer og energien, nedsætte affaldsmængden og brugen af miljøfarlige stoffer samt minimere enhver negativ indvirkning på miljøet.

Overholdelse af gældende lovgivning. Leverandøren skal overholde den lovgivning og de regelsæt, der finder anvendelse på vedkommendes virksomhed, samt branchereglerne, herunder lovgivning og regler vedrørende fremstilling, prisfastsættelse, salg, distribution, mærkning, import og eksport af varer. Uden dog at begrænse dette krav må leverandøren ikke: (A) overtræde, forgribe sig på eller krænke de immaterielle rettigheder tilhørende Danaher eller dennes datterselskaber eller tredjemand, eller (B) deltage i aktiviteter, der vil kunne overtræde gældende lovgivning og regelsæt i forhold til (1) bestikkelse eller ulovlige betalinger, (2) love mod illoyal konkurrence, (3) urimelige og vildledende forretningsmetoder, (4) miljøet, (5) sundhed og sikkerhed, (6) international handel, herunder eksport og import, (7) datafortrolighed, (8) hvidvask af penge, (9) ansættelse, (10) aftaler med regeringsorganer eller (11) medicinsk udstyr, hvis relevant.

Forretningsmæssig bestikkelse. Leverandøren må ikke på nogen måde bestikke ledende medarbejdere, direktører, ledere, medarbejdere, repræsentanter eller agenter, der er tilknyttet Danaher Corporation, dens datterselskaber eller nogen anden enhed, herunder uden undtagelse ved at tilbyde eller give returkommission eller gaver af mere end en nominal værdi.

Regnskaber. Leverandørens regnskab (1) skal føres og opstilles iht. gældende lovgivning, (2) skal med en rimelig detaljeringsgrad nøjagtigt og retvisende vise transaktioner, aktiver, passiver, indtægter og udgifter, og (3) må ikke indeholde forkerte eller misvisende poster.

Interessekonflikt. Straks leverandøren bliver opmærksom på en eventuel ”interessekonflikt”, skal denne orientere Danaher Corporation om det. En ”interessekonflikt” er alle forhold, transaktioner eller øvrige forhold, der direkte eller indirekte involverer leverandøren, og som de personlige interesser hos en medarbejder ansat af Danaher Corporation eller et af dens datterselskaber på uretmæssig vis griber ind i, eller endda forekommer på uretmæssig vis at gribe ind i, Danahers eller dens datterselskabers interesser.

Underleverandører. Ud over de begrænsninger, der kan gælde for brug af underleverandører, som leverandøren og Danaher eller det pågældende datterselskab i øvrigt er enedes om, må leverandøren ikke bruge underleverandører i forbindelse med forretninger for Danaher eller dennes datterselskaber, medmindre underleverandøren har modtaget en kopi af dette etiske regelsæt.

Overvågning og overholdes. Leverandøren er indforstået med, at Danaher Corporation, dens datterselskaber eller agenter udpeget af os (herunder tredjemand) må iværksætte i overvågning for at vurdere, hvorvidt disse etiske regler bliver overholdt, herunder undersøgelse af lokaliteter og gennemsyn af bøger og arkiver på stedet. ***Hverken Danaher eller dennes datterselskaber eller godkendte agenter har pligt til at overvåge eller sikre sig, om disse etiske regler bliver overholdt, og leverandøren er indforstået***

med, at leverandøren er eneansvarlig for, at de etiske regler bliver overholdt i alle forhold af ledende medarbejdere, direktører, ledere, medarbejdere, repræsentanter og agenter.

Håndtering og kommunikation. Leverandøren skal fastlægge og opretholde metoder, som på rimelig vis er beregnet til at sikre, at disse etiske regler overholdes, at eventuelle risici beskrevet heri imødegås, og at der fortsat sker forbedringer i forhold til dem. Leverandøren skal sikre, at alle medarbejdere får tilstrækkelig information om disse etiske regler. Leverandøren skal øjeblikkeligt meddele Danaher Corporation på tlf.+1-877-231-0852, hvis man bliver bekendt med eller får en formodning om upassende adfærd fra leverandørens side eller fra Danahers medarbejders eller datterselskabers side.