

OBCHODNÍ ŘÁD PRO DODAVATELE

Ve společnosti Danaher Corporation jsme se zavázali k vykonávání všech aspektů našeho podnikání na nejvyšší úrovni, k dodržování etického kodexu a zodpovědnému chování při všech našich činnostech, k respektování práv všech jednotlivců a k úctě k životnímu prostředí. Od dodavatelů (a autorizovaných subdodavatelů), kteří obchodují se společností Danaher a jejími pobočkami, očekáváme dodržování stejných závazků. Společnost Danaher a její pobočky všem dodavatelům důrazně doporučují, aby při všech činnostech, které přímo či nepřímo souvisejí se společností Danaher Corporation nebo jejími pobočkami, dodržovali následující standardy. Dodržování těchto standardů našimi dodavateli budeme vyhodnocovat a na základě toho budeme u těchto dodavatelů rozhodovat o udělení nebo prodloužení jejich preferovaného stavu. Dodavatelé, kteří tyto standardy nesplní, mohou být z preferovaného stavu vyloučeni a jejich obchodní vazby se společností Danaher nebo jejími pobočkami mohou být přerušeny.

Kompence. Dodavatel musí dodržovat veškeré platné zákony a směrnice týkající se mezd a pracovní doby, včetně těch, které upravují minimální mzdu, přesčas a další složky tvořící odměnu za práci. Dále musí poskytovat všechny uzákoněné zaměstnanecké výhody.

Pracovní doba. Dodavatel musí dodržovat pracovní dobu v souladu se všemi platnými zákony a směrnicemi, které se týkají mezd a pracovní doby. Dodavatel po svých zaměstnancích nesmí požadovat práci delší, než jsou povolené limity běžné pracovní doby a přesčasů definované místními zákony.

Nucené práce / práce vězňů. Dodavatel nesmí využívat nucené nebo nedobrovolné práce, včetně práce vězňů, práce otroků atd.

Dětská práce. Dodavatel nesmí využívat dětskou pracovní sílu. „Dítě“ je osoba, která je buď (1) mladší 16ti let nebo (2) je mladší než je minimální věk požadovaný platnými zákony ke vzniku zaměstnaneckého poměru. Dodavatel musí dodržovat veškeré platné zákony a směrnice týkající se zaměstnávání nezletilých osob.

Nátlak a obtěžování. Dodavatel se musí ke všem zaměstnancům chovat s respektem a tak, aby byla zachována jejich důstojnost, a nebude uplatňovat nebo schvalovat šikanu, hrozbu násilím nebo jiné formy obtěžování, ať už založené na rasové příslušnosti, barvě kůže, pohlaví, sexuální orientaci, národnosti, vyznání, ztížené pracovní schopnosti, věku nebo jiných zákonem chráněných charakteristikách.

Diskriminace. Dodavatel nesmí při náboru zaměstnanců používat diskriminační praktiky nebo jiné podmínky pro příjem do zaměstnání, které jsou založeny na rasové příslušnosti, pohlaví, sexuální orientaci, barvě kůže, věku, národnosti, fyzické nebo duševní nezpůsobilosti, náboženství, stavu válečného invalidy nebo jiných zákonem chráněných charakteristikách.

Bezpečnost na pracovišti a plán pro nouzové situace. Dodavatel musí svým zaměstnancům zajistit bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště tím, že se bude

snažit splnit nebo překročit mezinárodní bezpečnostní standardy. Dodavatel musí uplatňovat postupy pro případ nouzových situací, jako jsou požár, únik nebezpečných látek a přírodní katastrofy.

Ochrana životního prostředí. Dodavatel musí plně dodržovat všechny platné zákony na ochranu životního prostředí a hledat způsoby ochrany přírodních zdrojů a šetření energií, snižovat množství odpadu a používání nebezpečných látek a minimalizovat veškeré nepříznivé dopady na životní prostředí.

Soulad s platnými zákony. Dodavatel musí dodržovat veškeré zákony a směrnice týkající se předmětu jeho obchodní činnosti, a používat standardy obvyklé v jeho průmyslovém oboru, včetně těch, které se týkají výroby, tvorby cen, prodeje, distribuce, označování zboží, importu a exportu. Aniž by byly omezeny tyto požadavky, dodavatel nesmí: (A) porušit nebo zpronevěřit práva duševního vlastnictví společnosti Danaher, jejích poboček a libovolných třetích stran; nebo (B) se účastnit činností, které by mohly porušovat jakékoliv platné zákony nebo směrnice související (1) s úplatky nebo nezákonnými platbami, (2) se zákony proti nekalé konkurenci, (3) s nečestnými a podvodnými obchodními postupy, (4) se životním prostředím, (5) se zdravím a bezpečností, (6) s mezinárodním obchodem, včetně exportu a importu, (7) s ochranou dat, (8) s praním špinavých peněz, (9) se zaměstnaneckými poměry, (10) s obchodováním se státními institucemi nebo (11) s lékařskými zařízeními.

Komerční úplatky. Dodavatel nesmí žádným způsobem uplácet úředníky, ředitele, manažery, zaměstnance, představitele nebo zástupce společnosti Danaher Corporation, jejích poboček nebo libovolných jiných institucí, včetně například nabízení nebo dávání úplatků nebo darů s vyšší než nepatrnou hodnotou.

Účetní záznamy. Účetní záznamy dodavatele musí být (1) uchovávány a předkládány v souladu se zákony příslušných jurisdikcí, (2) dostatečně podrobné a přesné, a čestně uvádějící transakce, majetek, závazky, výnosy a výdaje, a (3) neobsahující nesprávné nebo zavádějící údaje.

Střet zájmů. Dodavatel musí společnosti Danaher Corporation neprodleně oznámit jakýkoliv „střet zájmů“, o kterém se dozví. „Střetem zájmů“ se rozumí libovolná okolnost, transakce nebo vztah přímo či nepřímo se vztahující k dodavateli, který se týká někoho ze zaměstnanců společnosti Danaher Corporation nebo jejích poboček a při kterém dochází k nečestnému narušení nebo k náznaku nečestného narušení zájmů společnosti Danaher a jejích poboček.

Subdodávky. Navíc k omezením při využívání subdodavatelů, kteří jsou smluvně dohodnuti mezi dodavatelem a společností Danaher nebo její příslušnou pobočkou, nesmí dodavatel v souvislosti s obchodní činností společnosti Danaher nebo jejích poboček využívat další subdodavatele, pokud neobdrželi kopii tohoto Obchodního řádu.

Sledování a dodržování Obchodního řádu. Dodavatel si je vědom, že společnost Danaher Corporation, její pobočky nebo naši autorizovaní zástupci (včetně třetích

stran) mohou sledovat a vyhodnocovat dodržování tohoto Obchodního řádu, včetně inspekčních prohlídek přímo v závodech a kontroly účetních knih a evidence. ***Ani společnost Danaher ani žádná z jejích poboček nebo autorizovaných zástupců nemá povinnost sledovat a zajišťovat dodržování tohoto Obchodního řádu a dodavatel si je vědom, že za dodržování tohoto Obchodního řádu svými úředníky, řediteli, manažery, zaměstnanci, zástupci a představiteli nese výhradní zodpovědnost.***

System řízení a komunikace. Dodavatel musí zavést a udržovat procesy, které jsou vhodně navrženy tak, aby zajišťovaly dodržování tohoto Obchodního řádu, zabraňovaly rizikům v něm uvedeným a zajišťovaly nepřetržité zlepšování. Dodavatel musí zajistit, aby byli všichni zaměstnanci s tímto Obchodním řádem patřičně seznámeni. Pokud se dodavatel dozví o nepatřičném chování dodavatele nebo někoho ze zaměstnanců společnosti Danaher nebo jejích poboček nebo pokud má na takové chování podezření, měl by okamžitě o problému informovat společnost Danaher Corporation na čísle +1-877-231-0852.