

KODEKS PONAŠANJA DOBAVLJAČA

U Danaher Corporation odlučni smo pridržavati se standarda izvrsnosti u svim aspektima poslovanja, poslovati etički i odgovorno u svim aktivnostima, poštivati prava svakog pojedinca te poštivati okoliš. Od dobavljača (kao i od ovlaštenih kooperanata) koji posluju s podružnicama korporacije Danaher, kao i sa samom korporacijom Danaher, očekujemo da, u skladu s vlastitim mogućnostima, prihvate te odgovornosti. Korporacija Danaher i njezine podružnice potiču sve dobavljače da zadovolje sljedeće standarde u svim aktivnostima koje su izravno ili neizravno povezane s Danaher Corporation ili njezinim podružnicama. Mi ćemo procijeniti dobavljačevu usuglašenost s tim standardima prilikom utvrđivanja mogućnosti dodjele ili produljenja dobavljačeva povlaštenog statusa. Dobavljači koji ne zadovoljavaju te standarde mogu izgubiti povlašten status i/ili može doći do prekida poslovnih odnosa između dobavljača i korporacije Danaher ili njezine podružnice.

Naknade. Dobavljač se mora usuglasiti sa svim važećim zakonima i odredbama o osobnim dohocima i radnim satima, uključujući one vezane uz minimalne osobne dohotke, prekovremeni rad i druge elemente naknade, te osigurati sve zakonski propisane beneficije.

Radni sati. Dobavljač se mora pridržavati broja radnih sati u skladu sa svim važećim zakonima i propisima o osobnim dohocima i radnim satima. Dobavljač neće tražiti od zaposlenika da rade iznad bilo kojih ograničenja redovnih i prekovremenih sati koje dopušta mjerodavno pravo.

Prisilan rad / Kazneni rad. Dobavljač neće koristiti prisilan ili nedobrovoljan rad, uključujući kazneni rad, dužnički rad, indenturu i slično.

Dječji rad. Dobavljač neće zapošljavati djecu. "Dijete" je bilo koja osoba koja je (1) mlađa od 16 godina ili (2) mlađa od minimalne važećim zakonom propisane dobi za stupanje u radni odnos. Dobavljač će se usuglasiti sa svim važećim zakonima i propisima vezanim uz zapošljavanje malodobnika.

Prisila i zlostavljanje. Dobavljač će se prema svakom zaposleniku odnositi s dostojanstvom i poštovanjem te neće provoditi niti dopuštati fizičko kažnjavanje, prijetnje nasiljem ili druge oblike zlostavljanja utemeljene na rasi, boji kože, spolu, seksualnoj orijentaciji, nacionalnoj pripadnosti, vjeri, invaliditetu, starosti ili bilo kojoj drugoj zakonom zaštićenoj osobini.

Diskriminacija. Dobavljač neće pri zapošljavanju ili u drugim radnim okolnostima diskriminirati na temelju rase, spola, seksualne orijentacije, boje kože, dobi, nacionalne pripadnosti, tjelesnih ili metalnih oštećenja, vjere, statusa hendikepiranog veterana ili bilo koje druge zakonom zaštićene osobine.

Sigurnost na radnom mjestu i planiranje djelovanja prilikom hitnih slučajeva. Dobavljač će zaposlenicima osigurati sigurnu i zdravu radnu okolinu nastojeći postići ili premašiti međunarodne sigurnosne standarde. Dobavljač mora unaprijed osmisliti postupke djelovanja prilikom hitnih slučajeva kao što su požari, poplave i prirodne katastrofe.

Zaštita okoliša. Dobavljač će se u potpunosti usuglasiti sa svim važećim zakonima o okolišu te će tražiti načine očuvanja prirodnih bogatstava i energije, smanjenja onečišćenja i upotrebe opasnih tvari te minimiziranja bilo kakvih štetnih utjecaja na okoliš.

Usuglašenost s važećim zakonima. Dobavljač će se usuglasiti sa svim važećim zakonima i propisima vezanim uz posao koji obavlja, kao i sa standardima svoje djelatnosti, uključujući one koji se odnose na proizvodnju, određivanje cijena, prodaju, distribuciju, označavanje te uvoz i izvoz robe. Bez ograničavanja ovog kriterija, dobavljač neće: (A) kršiti, nezakonito prisvajati ili se ogriješiti o prava intelektualnog vlasništva korporacije Danaher, njezinih podružnica ili bilo koje treće strane; niti (B) sudjelovati u aktivnostima koje krše važeće zakone i propise o (1) podmićivanju ili nezakonitim isplatama, (2) nelojalnoj konkurenciji, (3) nepoštenim i varljivim praksama trgovanja, (4) okolišu, (5) zdravlju i sigurnosti, (6) međunarodnoj trgovini, uključujući izvoz i uvoz, (7) privatnosti podataka, (8) pranju novca, (9) zapošljavanju, (10) ugovaranju s vladinim subjektima ili (11) medicinskim aparatima, ako postoje.

Tržišno podmićivanje. Dobavljač neće ni na koji način podmićivati službenike, direktore, menadžere, zaposlenike, zastupnike ili agente Danaher Corporation, njezinih podružnica ili bilo kojeg drugog subjekta, uključujući, bez ograničenja, nuđenje ili davanje mita te nuđenje ili davanje darova vrijednosti veće od nominalne.

Računovodstveni zapisi. Dobavljačevi računovodstveni dokumenti moraju (1) biti čuvani i predstavljeni prema zakonima svakog važećeg mjerodavnog prava, (2) razmjerno detaljno, točno i pošteno odražavati transakcije, imovinu, obveze, prihode i rashode te (3) ne sadržavati nikakve pogrešne ili varljive stavke.

Sukob interesa. Dobavljač mora odmah izvijestiti Danaher Corporation ako primijeti “sukob interesa”. “Sukob interesa” jest bilo koja okolnost, transakcija ili odnos u kojemu dobavljač sudjeluje izravno ili neizravno, a u kojemu se privatni interes zaposlenika Danaher Corporation ili njezinih podružnica nepropisno sukobljava, ili se čini da se nepropisno sukobljava, s interesima korporacije Danaher i njezinih podružnica.

Kooperanti. Uz ograničenja u pogledu angažiranja kooperanata koja su na drugačiji način dogovorena između dobavljača i korporacije Danaher ili odgovarajuće podružnice, dobavljač neće koristiti kooperante u poslovanju s korporacijom Danaher ili bilo kojom njezinom podružnicom ako kooperant nije zaprimio primjerak ovog Kodeksa o poslovanju.

Nadzor i pridržavanje. Dobavljač razumije da Danaher Corporation, njezine podružnice ili naši imenovani agenti (uključujući treće strane) mogu sudjelovati u nadziranju aktivnosti u svrhu procjene usuglašenosti s ovim Kodeksom o poslovanju, uključujući nadzor pogona na licu mjesta te pregled poslovnih knjiga i dokumentacije. *Ni korporacija Danaher ni njezine podružnice ili ovlašteni agenti ne preuzimaju dužnost nadzora ili davanja jamstva glede pridržavanja ovog Kodeksa o poslovanju, a dobavljač izjavljuje da razumije da je isključivo odgovoran za potpuno pridržavanje Kodeksa o poslovanju od strane njegovih službenika, direktora, menadžera, zaposlenika, zastupnika ili agenata.*

Sustav upravljanja i komunikacija. Dobavljač mora uspostaviti i održavati postupke koji su razumno osmišljeni za osiguravanje pridržavanja, smanjenje uočenih rizika i poticanje stalnih poboljšanja ovog Kodeksa o poslovanju. Dobavljač se mora pobrinuti da se svi zaposlenici na primjeren način upoznaju s ovim Kodeksom o poslovanju. Ako stekne saznanje o bilo kakvom poznatom ili naslućenom nezakonitom ponašanju dobavljača ili zaposlenika

korporacije Danaher i njezinih podružnica, dobavljač mora odmah obavijestiti Danaher Corporation na broj telefona +1-877-231-0852.